ZOOM TERRITORIAL

CHARENTE-MARITIME et DEUX-SEVRES

APF France handicap

Bulletin interne d'information destiné à l'ensemble des acteurs de **APF France handicap**] Adhérents] élus] salariés] usagers] bénévoles]

N° 7 >>> 3 ème trimestre 2019

Le dossier du trimestre : Handicap et Emploi
«Vaincre les préjugés: vers l'entreprise inclusive»

© APF France handicap

William, aux commandes de l'atelier informatique de Niort, ici avec Léa

SOMMAIRE

P2 Edito
P3 Actualité politique, vie militante
. Retour sur l'Assemblée Générale de Lille
. Rencontre des CAPFD du territoire
P4 Actualité du mouvement
. Enquête sur le bien être dans sa ville,
P5,6,7 Le Dossier :
. Vaincre les préjugés : vers l'entreprise inclusive
P8, accompagner
. Le foyer Pierre Garnier fête ses 10 ans
. Les ados et jeunes adultes deux-sévriens font du tout terrain
P 9, 10 Développer et dynamiser
. Mickaëlle est de retour
. Réduire la fracture numérique avec les ateliers informatiques à Niort et La Rochelle
. Une histoire juste normale
P 11, Initiative
. La friperie de Mireuil
. Les opérations ressources à venir
P 12 Ça peut vous intéresser et agenda
. Repair Aidant, 2ème session

>>>Directeur de publication : Bénédicte Seyler >>> Rédacteur en Chef : Maryse Ouvrard >>> Ont participé à ce numéro : Isabelle Drouillon, Maryse Ouvrard, Michel Brenaut, Christophe Galianna >>> APF France handicap 800 exemplaires >>>
Date de parution : octobre 2019

ZOOM sur le territoire 17-79
3ème trimestre 2019 - n°7
n° ISSN : en cours d'attribution

APF France handicap
DD Charente Maritime
33 av des Amériques 17000 La Rochelle
05 46 30 46 60 -dd.17@apf.asso.fr -
DD Deux-Sèvres
171 av de Nantes 79000 NIORT
05 49 73 52 14 dd.79@apf.asso.fr

Directrice de publication : Bénédicte Seyler, benedicte.seyler@apf.asso.fr
Rédacteur en chef : Maryse Ouvrard, maryse.ouvrard@apf.asso.fr
Revue trimestrielle
Tirage : 800 exemplaires
Ce magazine d'information est édité par les délégations APF France handicap de Charente-Maritime et Deux-Sèvres.
Il s'adresse aux adhérents, salariés, bénévoles et partenaires de APF France handicap
Il est réalisé avec le soutien de l'imprimerie Raynaud.

Enquête pour BOB

Vous êtes bénévole à APF France handicap !

Nous vous en remercions pour votre engagement. Aujourd'hui, le **B**aromètre d'**O**pinion des **B**énévoles 2019 vous donne la parole. A travers 12 questions, vous avez la possibilité de nous dire comment vous vivez votre activité bénévole aujourd'hui, et comment vous la voyez demain !

Que vous donniez une heure de temps en temps, ou plusieurs journées par semaine, merci de répondre à ce questionnaire, bien sûr anonyme :

http://enquetesv2.recherches-solidarites.org/detail/APF-2019/

EDITO

Engagés et proches de vous !

Rencontre des conseils APF France handicap de Charente-Maritime et des Deux-Sèvres en juillet, conférence de presse de notre président, grande braderie d'automne à la friperie à Mireuil, reprise des groupes et ateliers, et rencontre Repair-Aidant en septembre, poursuite de la caravane "En route pour nos droits !" , Journée AVC à Saintes le 19 octobre, rencontre régionale des conseils APF France Handicap Pays de Loire et Nouvelle-Aquitaine à La Rochelle le 13 novembre ... la liste de nos activités est longue et diverse !

Notre association est plus que jamais mobilisée et s'implique dans de nombreux projets, dans de nombreux domaines pour faire avancer la cause du handicap.

Et parfois, cela débouche sur de beaux partenariats. Excelia Group de La Rochelle a de nouveau sollicité APF France handicap pour animer cinq cours de formation aux étudiants sur le thème « Tourisme et Handicap » en septembre et octobre. En Deux-Sèvres, la mairie de Niort renouvelle la formation de ses agents d'accueil «Parcours d'accueil accessibilité», dispensée également par APF France handicap. Tout ceci constitue une forme de reconnaissance de notre travail de sensibilisation et de notre expertise dans ce domaine.

Au plus proche de vous, nous tentons de répondre au mieux à vos attentes. Ainsi, les élus du CAPFD de Charente-Maritime ont impulsé, à la demande des adhérents, un Groupe Emploi. Pour en savoir plus, rendez-vous page 5, l'emploi est le dossier de ce trimestre.

Soyez en certains : notre objectif reste toujours d'être proche de vous, de connaître vos inquiétudes, de chercher avec vous des solutions et de vous accompagner.

N'hésitez donc surtout pas à nous solliciter !

Michel Brenaut
Représentant suppléant du CAPFD 17

HandiDon

Cette 6ème campagne de solidarité aura lieu du
15 octobre au 15 décembre,
Et mettra en valeur le travail des délégations sur la rupture de l'isolement.
(voir p.11)

Assemblée générale à Lille

A Lille, le 29 juin, s'est tenue l'assemblée générale APF France handicap en présence de 250 participants, sans compter ceux qui ont suivi les débats grâce à 46 connexions à internet. Ce rendez-vous incontournable de notre mouvement a permis, dans un premier temps, de revenir sur 2018 (nouveau nom, nouveau projet associatif, congrès de Montpellier…) et aussi sur ses déceptions politiques et sociétales. Elle a aussi été l'occasion de présenter les objectifs et orientations pour 2019-2020.

Représentant le territoire, **Alain Buisson et Annie Tendron** nous livrent leurs impressions sur ce temps fort de l'association.

«Il faisait très chaud (1ère canicule de l'été), mais tout avait été prévu pour le confort des participants. Les régions étaient bien représentées », commente Alain Buisson. Il a apprécié le discours accessible et clair des administrateurs, estimant que le langage employé était «à la portée de tout le monde» permettant de s'approprier le message et de s'y reconnaitre. Les repas avec les adhérents des autres régions ont aussi été l'occasion de se rencontrer et discuter sur nos organisations et préoccupations respectives. C'est une des richesses de APF France handicap. Alain Rochon n'a d'ailleurs pas manqué de faire le tour des tables pour échanger avec toutes les personnes présentes.

Pour la première fois, les organisateurs avaient prévu une conférence inversée : les cinq sujets du projet associatif appuyés par des témoignages préparés ont permis aux participants de poser toutes les questions qu'ils souhaitaient sur ces thèmes choisis. Tout en trouvant que cela permettait de cadrer le temps et l'animation, Alain Buisson a regretté que cela fige un peu les débats.

Annie Tendron et Alain Buisson

A noter aussi, l'après-midi le ballet de 12 drones, pilotés par les jeunes de l'IEM de Liévin « l'école des têtes en l'air ».

En conclusion, nos représentants sont revenus, plus que jamais, mobilisés sur les chantiers à venir.

Rencontre des conseils du territoire

Initiation aux acrostiches pour les élus du territoire.

Le 12 juillet, le CAPFD des Deux-Sèvres s'est rendu en Charente-Maritime pour une première rencontre des nouveaux élus lors d'un conseil mutualisé.

Après un repas qui a permis de faire connaissance, l'après-midi a débuté par un jeu basé sur les acrostiches des prénoms des participants (Exemple pour Bob qui est Brillant, Original et Bavard).

Ensuite, Bénédicte Seyler a présenté les différents outils (classeur ressource) utiles au travail des élus, le système de parrainage-marrainage des nouveaux élus et les projets et enjeux à venir (caravane, interpellation des parlementaires, les municipales, le baromètre de la confiance…). Une mise en route des conseils et la création d'un esprit d'équipe pour mener à bien tous les chantiers à venir.

La consultation nationale «Bien vivre», un enjeu pour les échéances électorales de 2020

Du 1er octobre au 30 novembre, vous pouvez faire part de votre ressenti sur l'accessibilité de votre ville, commune, village.
Intitulée «Bien vivre dans sa ville, sa commune», une consultation en ligne menée par APF France handicap en partenariat avec l'Ifop vous permet de vous exprimer sur cette thématique. Elle représente un enjeu important pour notre association. Les résultats permettront de dresser un état des lieux national et des cartographies locales de l'accessibilité.
Ce sera un outil précieux en vue des municipales de 2020.

APF France handicap invite les internautes à répondre à un questionnaire en ligne, en partenariat avec l'Ifop. L'objectif est de recueillir le ressenti des habitants sur le bien-vivre dans leur ville. Est-il très, assez, pas assez ou pas du tout facile de se rendre dans les petits commerces de proximité, au marché, dans les boutiques ou dans les bars et restaurants ? *Idem* pour les différents types de cabinets médicaux, de lieux de culture, etc. Le questionnaire permettra également d'évaluer la difficulté à trouver un logement accessible ou l'offre de transports spécialisés.

Le vécu des habitants

Jusque là, nous disposions du «baromètre de l'accessibilité» pour évaluer les politiques locales en matière d'accessibilité. «Il était établi sur la base des réponses fournies par les municipalités», précise Nicolas Mérille, conseiller national accessibilité à APF France handicap. Il a permis depuis sa création de « faire pression» sur les collectivités locales pour les inciter à faire évoluer leur politique d'accessibilité.
L'enquête que nous lançons cette année sur internet renverse la donne. Nous faisons appel aux habitants, pour qu'ils nous fassent part de leur vécu. À tous les habitants, qu'ils soient en situation de handicap, se déplacent avec une poussette, voyagent fréquemment avec des bagages ou transportent des charges lourdes.
Les réponses permettront de dresser un état des lieux national. « Les informations recueillies seront précieuses alors que le gouvernement délaisse le pilotage de l'accessibilité, pointe Nicolas Mérille. De plus, le gouvernement refuse de jouer la transparence : Il y a très peu d'indicateurs concernant l'état d'avancement des Ad'AP ; et le rapport officiel sur le sujet promis lors du Comité interministériel du handicap de 2017 n'a toujours pas été rendu public. »
Le questionnaire en ligne permettra également de recueillir et d'analyser des données, ville par ville.
La cartographie locale de l'accessibilité ne sera toutefois possible que si le nombre de réponses est suffisamment élevé pour être statistiquement significatif.
À vous de jouer.!
Si vous ne l'avez déjà fait, rendez-vous sur :
maville.apf-francehandicap.org

Partagez largement avec vos contacts, amis, qu'ils soient en situation de handicap ou non. La question de l'accessibilité est l'affaire de tous.

(article réalisé à partir d'extraits du communiqué de presse APF France handicap)

Accord pour l'ouverture d'un Groupe d'Entraide Mutuelle

Dans le cadre du schéma régional de santé 2018-2023, l'ARS Nouvelle Aquitaine oriente sa politique publique en faveur de la création de Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) sur l'ensemble du territoire dont des GEM dédiés aux personnes atteintes de traumatisme crânien ou de cérébro-lésions acquises. APF France handicap 79 a proposé à l'ARS un projet de création d'un GEM pour un public de personnes cérébro-lésées localisées en nord Deux-Sèvres. L'ARS a retenu le projet porté par APF France handicap !

Comme son nom l'indique, un GEM est un dispositif apportant une réponse par le développement des liens sociaux aux besoins de personnes cérébro-lésées. Le GEM du nord Deux-Sèvres sera localisé à Parthenay. Il va se mettre progressivement en place pour débuter ses activités le plus rapidement possible, sur le courant du premier trimestre 2020. En Charente-Maritime, APF France handicap porte deux projets de création de GEM à destination de personnes cérébro-lésées, l'un au Nord (La Rochelle) et l'autre pour le sud du département (Saintes).

Vaincre les préjugés : vers l'entreprise inclusive

Dans un monde hyper compétitif où l'homme doit être à la fois adaptable, compétent, malléable et résister à une pression importante, la situation de l'emploi des travailleurs handicapés est complexe.

Quelle place pour celles et ceux qui ne sont pas en capacité de rentrer dans ce système et ne vont pas au même rythme que les autres?

Comment faire connaître et reconnaître sa différence et ses compétences dans une société et un monde du travail qui standardise, uniformise le travail et l'enferme dans des procédures?

Revendiquer d'être différent, faire valoir sa plus-value, assumer et imposer son rythme… pas si simple !

Face à ces défis, les personnes en situation de handicap (ou non) se sentent reconnues dans leur incapacité à faire et non l'inverse.

Le handicap occulte les niveaux de formation, les compétences, les qualités des personnes. Il s'impose au recruteur …

Et si finalement, c'était une chance ?

Dans une représentation du monde du travail fantasmée du point de vue des travailleurs handicapés et dans une représentation fantasmée du monde du handicap du point de vue des employeurs, APF France handicap, a un rôle à jouer pour faire évoluer les mentalités vers une entreprise plus inclusive.

Dossier réalisé par Isabelle Drouillon et Maryse Ouvrard

Trop accompagné ou pas assez?

À travers les témoignages de Carole et de Baptiste, nous vous proposons de découvrir deux parcours de vie face à l'emploi. Baptiste a pu trouver sa voie grâce à un accompagnement sur mesure du SAVS/ SAMSAH17. Carole, toujours accompagnée durant sa scolarité, peine à trouver sa place dans le monde du travail. Quelle est la juste mesure pour accompagner les personnes en situation de handicap?
Il n'y a pas de vérité si ce n'est celle de s'adapter aux personnalités et attentes de chacun.

Après un cursus scolaire normal, **Baptiste Merlin** a entamé des études supérieures. Mais, le rythme est trop soutenu, et il n'arrive pas à s'organiser, à s'adapter, il décroche et tombe en dépression.

C'est alors, qu'il prend conscience que la maladie (syndrome de Sturge-Weber) dont il souffre peut être source de handicap. Ses troubles altèrent ses qualités d'adaptation et d'organisation, ce que confirme un neurologue. Son problème étant identifié, il va s'orienter vers la MDPH et ainsi "basculer" dans le monde du handicap et de ses dispositifs d'accompagnement vers l'emploi.

Une première orientation vers une formation d'agent administratif, puis une orientation vers un ESAT le déçoivent. Baptiste a alors le sentiment de se trouver perdu dans un système aux multiples interlocuteurs et dont on ne perçoit pas bien la mission. Il s'est senti mal à l'aise face à un système complexe et nébuleux dans lequel on a du mal à se retrouver. «on a l'impression qu'ils se superposent».

Il rencontre alors l'équipe du SAVS/SAMSAH APF France handicap. Il y trouve l'écoute attentive et bienveillante dont il a besoin. Pas d'à priori pour l'équipe, une idée, une envie..., on travaille ensemble pour voir si c'est possible, sans se mettre de freins, on se donne la chance d'essayer. Il s'ensuivra des stages dans des bibliothèques de La Rochelle et la confirmation de son goût pour le métier d'assistant bibliothécaire. Dans le cadre d'un contrat d'alternance, il part donc en formation à Limoges (un jour en formation et le reste de la semaine à la bibliothèque de Villeneuve-les-Salines).

Selon lui, les conditions de sa réussite tiennent à l'accompagnement dont il a bénéficié avec le SAVS. Ce dernier a été présent et sécurisant. Les rendez-vous mensuels ont permis de préparer, cadrer, anticiper et caler le plus possible en amont les problèmes qui pouvaient se poser à lui. Une assistance qui a permis à Baptise d'avancer.

Plus serein sur l'organisation matérielle, il a obtenu son diplôme en juin 2019 et attend aujourd'hui la décision de la commission d'admission pour un poste à temps partiel à la médiathèque de la Rochelle... on croise les doigts avec lui !

Carole Morin a obtenu sa licence Gestion des entreprises en 2014. Depuis, Carole est «bloquée» et n'arrive plus à avancer. Les quelques stages accomplis durant ses études ne l'ont pas rassurée sur le «monde du travail».

Elle doute de ses compétences, de ce qu'elle sait ou ne sait pas faire. Pourtant, elle a déjà effectué un stage en maison de retraite, et un autre en observation aux impôts.

Durant sa scolarité, Carole a été accompagnée par une AVS*. Cette dernière la secondait et la sécurisait pendant les cours. Elle a bénéficié de l'accompagnement de la cellule handicap de l'Université. Ces soutiens ont été importants et lui ont permis de mener à bien ses études. Cependant, l'accompagnement se termine avec les études et il faut, ensuite affronter seule le «monde du travail».

Travailler, lorsque, comme Carole, on a un handicap «visible» (le fauteuil), ne signifie pas qu'il suffit d'installer un aménagement matériel ou mobilier pour régler tous les problèmes d'employabilité. Cela occulte les autres difficultés rencontrées : gérer son stress, sa fatigue lorsqu'il faut anticiper, mener plusieurs tâches à la fois ou en même temps.

Pour Carole, le handicap est également synonyme de fatigabilité et il ne lui est pas possible de travailler à temps plein.

Si elle travaille à temps partiel, elle perdra une partie de son AAH. Au final son revenu resterait certes sensiblement identique, mais elle aurait plus de dépenses, notamment en transport. Encore un obstacle générant de l'appréhension pour Carole.

Malgré cela, ne pas travailler la questionne : "A quoi me servent mes études ? Je ne peux rien construire et je reste dans ce statut d'étudiant. J'ai l'impression d'être dans un «sas» entre ma vie d'étudiante et ma vie d'adulte". Il est difficile pour Carole de s'émanciper. Pour ne pas s'isoler, elle a choisit de faire du bénévolat. Depuis 5 ans, elle intervient à la délégation17 pour les sensibilisations scolaires. Elle est élue depuis 2019 au CAPFD17. Ces engagements associatifs sont un bon tremplin pour trouver sa place dans la société.

*AVS : Auxiliaire de Vie Scolaire

Construire une dynamique emploi en Charente-Maritime

L'Emploi est un axe prioritaire de travail pour le CAPFD17. Un questionnaire auprès des adhérents Charentais-Maritime a conforté ce besoin et le groupe emploi 17 s'est mis en place en 2018.
Une année de travail et de rencontre avec des personnes concernées par une problématique emploi (recherche et/ou maintien dans un emploi; profil plus ou moins éloigné de l'emploi...) a permis de cerner les attentes et les besoins. En parallèle, la connaissance des dispositifs et des acteurs de l'emploi sur le département s'est également construite.

Mettre en place une dynamique emploi consistera à favoriser les échanges d'expériences, la pair-émulation, expliquer et orienter vers les différents interlocuteurs présents (Pôle Emploi, Cap Emploi, PLIE...), initier et mettre en place des ateliers type coaching, de relooking... Un questionnaire est en cours d'analyse pour affiner ces réponses.

Le dépouillement des questionnaires est prévu début octobre avec une 1ère analyse et le comité de pilotage du 5 novembre réfléchira aux actions à proposer !

Vers une entreprise inclusive?

Aujourd'hui, il est de moins en moins possible de résumer la thématique de l'emploi des personnes en situation de handicap à un «combat» entre employeurs discriminants et salariés discriminés du fait de leur handicap. Ça et là, des exemples existent montrant que les mentalités évoluent. Gwenaël Berthélemé-Saudreau, professionnelle des Ressources Humaines, a bien voulu nous donner son approche de cette thématique en pleine évolution.*

© G. Berthélemé-Saudreau

Gwenaël Berthélemé-Saudreau (RMB Développement), spécialiste des organisations du travail et ressources humaines a accepté de nous donner le point de vue du recruteur.

Il n'est pas inutile de rappeler qu'une entreprise qui recrute cherche à combler un "besoin". Qu'il s'agisse d'un remplacement ou d'une création de poste, le "besoin" n'a pas toujours de contours très précis et peut être amené à évoluer avec le profil des candidats rencontrés.

Aujourd'hui, l'offre d'emploi est cadrée par le législateur de façon à prohiber toute forme de discrimination (sexe, mœurs, religion, race...), et ce afin de promouvoir l'égalité des chances. L'article L.1132-1 du Code du travail détaille tout cela.

Evidemment, avant de répondre à une offre d'emploi, il faut vérifier que l'on possède bien les compétences requises. Inutile de postuler pour un poste de chauffeur si on ne possède pas de permis de conduire !

A l'ère du tout numérique, les lettres de motivation et les CV papier envoyés par La Poste sont aujourd'hui obsolètes. Un CV doit être facile à consulter et doit s'adresser au recruteur. "Il doit inspirer sympathie et professionnalisme... il doit donner envie" dit Gwenaël Berthélemé-Saudreau qui ajoute que le CV doit faire ressortir les caractéristiques correspondant à la recherche du recruteur (maîtrise d'une langue, d'un logiciel métier...).

Si le recruteur décide de vous rencontrer, c'est qu'il "espère que vous serez le candidat qu'il cherche à recruter... il croise les doigts pour que ce soit vous " le bon candidat".

Gwenaël Berthélemé-Saudreau explique qu'il est important de se présenter "tel(le) que vous souhaitez être perçu sur le long terme dans l'entreprise" et qu'il ne faut pas hésiter à se montrer ouvert et curieux. Si vous pensez qu'un recruteur ne peut tout savoir de vous à travers votre CV, vous non plus, ne pouvez pas tout savoir d'une entreprise juste à travers une offre d'emploi...

Si vous êtes une personne en situation de handicap, bien que la loi ne vous contraigne pas à partager votre situation de handicap avec un recruteur, ni pendant ni après le recrutement, il parait important à Gwenaël Berthélemé-Saudreau que le sujet soit abordé lors de l'entretien d'embauche. Elle recommande d'ailleurs aux employeurs d'ouvrir un espace de discussion lors de ces entretiens. Que l'on soit en situation de handicap visible ou invisible il parait opportun de se saisir de cet espace pour faire part des contraintes et nécessités liées à sa situation.

Il en va de la suite de la relation de travail et de sa qualité future. "Il est de la responsabilité des parties (candidat et recruteur) de se donner les moyens d'entamer une efficace relation professionnelle" estime-t-elle.

Elle rappelle aussi que "le recruteur est une personne comme une autre. En France, le faible taux d'emploi des personnes en situation de handicap fait que le recruteur à une connaissance plus personnelle que professionnelle du handicap. Il va donc réagir avec son vécu, ses craintes et ses aspirations. Si le recruteur connait mal le handicap ou en a une expérience personnelle douloureuse, il aura besoin d'être rassuré". Dès lors, le candidat devra montrer qu'il est une personne qui se connait bien, qui connait ses limites et ses forces, qui saura en faire part à ses collègues et dès lors sera fiable.

Selon Gwenaël Berthélemé-Saudreau, "Le premier aménagement dont tout salarié à besoin, est une relation de qualité avec son employeur et ses collègues. La situation de handicap en rappelle juste l'intérêt". Et elle ajoute que le travailleur handicapé est un travailleur comme un autre. Parce que les "autres travailleurs" auxquels on veut le comparer, sont des "modèles stéréotypés qui n'existent pas".

Et elle conclut : "J'aime à dire que même si vous êtes un salarié, homme, blanc de 30 ans en parfaite santé, méfiez-vous ! Ca ne durera pas. L'an prochain vous aurez déjà 31 ans ...

La diversité c'est nous tous. La situation de handicap n'en n'est qu'une expression qui permet de faciliter les conditions d'emploi en installant le dialogue. Et force est de constater qu'aujourd'hui, nombre de pratiques expérimentées pour une meilleure insertion des personnes en situation de handicap sont ensuite transposées à des publics élargis, et c'est heureux !"

* Retrouvez l'interview de Gwénaël Berthélemé-Saudreau en intégralité sur le blog du territoire.

Le handicap est souvent considéré comme un frein dans le monde du travail alors qu'il n'occulte en rien les compétences. Il peut même receler un réel potentiel pourvu que les bonnes mesures soient mises en place pour accueillir le salarié.

Alors qu'aujourd'hui, de nombreux secteurs d'activité sont en tension, le handicap ne devrait plus être considéré comme une obligation par les entreprises, mais comme une chance.

Tous les métiers du numériques sont d'ailleurs porteurs de perspectives pour les personnes en situation de handicap. Ainsi, le 10 octobre, en déplacement dans les Pyrénées-Atlantiques, la ministre du travail, Muriel Pénicaud, a assisté à la signature d'une convention de partenariat sur la formation et l'accompagnement des travailleurs en situation de handicap aux métiers de l'informatique dans le secteur aéronautique, une convention signée par APF Entreprises 64 et SII et Airbus.

Un signe que, peut-être, les choses avancent enfin, un peu vers "l'entreprise inclusive".

Le foyer Pierre Garnier à Aytré (17)

Festivités appréciées pour les 10 ans du foyer d'Aytré (17)

Le 22 juin, le Foyer d'Accueil Médicalisé Pierre Garnier, à Aytré, fêtait ses 10 ans. Cette journée, placée sous le signe de la convivialité, a réuni résidents, familles, amis et professionnels du foyer pour un moment de partage et de souvenirs.

Christophe Galiana a rencontré Isabelle Ragot, directrice de l'établissement et Benjamin Domec, animateur au foyer APF Pierre-Garnier.

Christophe Galiana (CG): En quelques mots, pouvez-vous résumer cette journée d'anniversaire ?

Benjamin Domenec (BD) : En fin de matinée, les discours de Annie Tendron, représentante départementale du CAPFD17, Michelle Denis-Gay, directrice régionale APF France handicap Nouvelle-Aquitaine, d'Isabelle Ragot, directrice du foyer, de Patricia Cluck, adjointe au maire d'Aytré et de Pierre Garnier, ancien maire d'Aytré, ont lancé cette journée. Après cette partie officielle, nous avons partagé un apéritif, suivi d'un buffet gourmand.

L'après-midi a ensuite été rythmé par la représentation théâtrale de la troupe des résidents du foyer, emmenée par leur metteur en scène Véronique Descamp, puis par un concert du groupe « Roue Libre », lequel a enflammé le parc Lebon avec des reprises de chansons folk, rock et même des airs traditionnels, faisant danser toute l'assemblée.

C.G. : le mot de la fin à Isabelle Ragot :

Isabelle Ragot: nous avons passé une très agréable journée festive, en cette date anniversaire, qui plus est dans des conditions idéales, grâce à une météo superbe et une participation enthousiaste. Cela nous a permis d'échanger, de danser et de rire tous ensemble, dans une ambiance conviviale et familiale… Une belle satisfaction pour ceux qui ont participé à la préparation et à la réussite de cet évènement. Je les remercie tous chaleureusement !

C.G.

Les grands ados, les jeunes adultes deux-sévriens font l'expérience du tout terrain

Le groupe des grands ados et jeunes adultes a été mis en place en 2016 par les professionnels du SESSAD et de SAVS/SAMSAH dans l'objectif de créer une dynamique permettant aux jeunes accompagnés par ces services de trouver leur place dans la société, d'apprendre à dépasser les appréhensions, de lever les freins liés au handicap et s'autoriser à aller au bout de ses envies.

Aller au cinéma peut être compliqué pour un jeune en situation de handicap…

Depuis, le groupe travaille à lutter contre le repli sur soi et vise à favoriser les sorties spontanées dont tous les jeunes ont envie. Une première réunion (en septembre) de «brainstorming» permet d'élaborer des propositions de sorties et d'en désigner l'organisateur. Les jeunes sont acteurs de la proposition qu'ils font.

Parmi les sorties déjà réalisées, citons des sorties cinémas, restau, mais également des spectacles à l'Acclameur, des matchs de baskets et de rugby etc…

Tous ces projets et sorties ont été réalisés dans la plus grande autonomie par les jeunes qui n'ont fait appel aux professionnels que lorsqu'ils étaient « coincés ».

Le groupe a aussi eu l'occasion de participer à une sortie « sensations fortes » en clôture de la saison 2018-2019.

Sensations fortes assurées avec les swingcars

Basé au Peu du Pin (79), la société Swingo, spécialiste de l'évènementiel tout terrain a proposé aux jeunes de découvrir le swingcar. Il s'agit d'un quadricycle pendulaire, électrique, tout terrain, monoplace (conduite au pied ou au volant) ou bi-place. Ce véhicule avec son petit air d'araignée permet à ses passagers d'expérimenter des sensations fortes en toute autonomie sur circuit ou dans des chemins creux, de randonnées, etc… En juin le groupe a pu expérimenter tout cela avec beaucoup de plaisir à l'occasion d'une de ses sorties.

Mickaëlle est de retour !

Prise de contact avec le groupe Loisir de Niort pour Mickaëlle

Alors que Virginie Jourdin se prépare à donner un petit frère ou une petite sœur à sa fille aînée, nous accueillons sur le territoire, Mickaëlle Charrier.

Elle occupe le poste de chargée de développement des actions associatives depuis le début du mois de septembre et ce, jusqu'au printemps prochain.

Mickaëlle vit à La Rochelle mais connait bien le département des Deux-Sèvres puisqu'elle est originaire de Bressuire.

Mickaëlle connait APF France handicap puisqu'elle a effectué, en Charente-Maritime, un stage dans le cadre de ses études SP3S* en 2016. Restée en contact depuis lors et bénévole sur des opérations comme Handidon, c'est avec enthousiasme, qu'elle a postulé pour le remplacement de Virginie.

C'est un métier qui fédère les acteurs et les actions autour du lien social, de la rencontre et de la rupture de l'isolement. « Le plus difficile au départ, avoue-t-elle, c'est de se repérer parmi les multiples personnes qui interviennent sur les groupes, les instances, les sigles… Il faut bien cerner qui fait quoi et «mettre tout le monde dans la bonne case ». Mais, c'est ce qui fait l'intérêt du poste également. "J'apprécie le relationnel et les contacts avec toutes ces personnes. J'avais eu l'occasion d'en rencontrer quelques-unes lors de mon stage, quand j'accompagnais Virginie à la rencontre des groupes. C'est avec beaucoup de plaisir que j'ai repris contact avec eux depuis mon arrivée."

Depuis la rentrée, Mickaëlle a pu rencontrer la plupart des groupes et faire le point avec chacun d'eux sur leur actualité. Vous pouvez la contacter au 05.46.30.46.60 ou 05.49.73.52..14 ou par mail sur la messagerie de Virginie Jourdin (virginie.jourdin@apf.asso.fr).

*SP3S: formation Service et Prestations des Secteurs Sanitaires et Sociales

Réduire la fracture numérique
La réponse des délégations

Le numérique fait désormais partie de notre quotidien. Il nous accompagne pour faire nos courses en ligne, consulter nos comptes bancaires, faire nos démarches administratives mais également nous permet de regarder un film en différé, de communiquer avec des amis au bout du monde, … Qu'on l'apprécie ou pas, il s'impose à nous.

Cependant et pour certains d'entre nous, l'accès à ces nouveaux outils reste complexe. Pour accompagner cette «prise en main», nous proposons dans les délégations de Niort et La Rochelle, des ateliers informatiques.

En Deux-Sèvres, le groupe informatique est placé sous la responsabilité de William Brunet.

William est un geek, hyper connecté et fan de numérique. Il est accompagné par le SAVS pour réaliser un projet professionnel. Son souhait est de devenir éducateur spécialisé ou animateur socio-culturel. Il va bénéficier d'un accompagnement du DEA (dispositif emploi accompagné). En parallèle et en attendant, il met son «hobby» au service des autres et notamment de nos adhérents, via la création d'un groupe informatique.

William pilote et prend en charge l'organisation et la logistique du groupe après avoir travaillé le projet avec Claudia Caillaud (animatrice du SAVS) et Virginie Jourdin (CD2A). Il s'agissait de repérer des personnes potentiellement intéressées par le groupe, de les inviter, d'organiser leur accueil (s'assurer que la salle est libre, la préparer, préparer le «café qui va bien», la convivialité) etc.

Le groupe s'est constitué au printemps 2019. Les participants échangent et s'entraident sur tout ce qui tourne autour du numérique : utilisation d'un smartphone et gestion des applications, utilisation des sites pratiques comme faire ses courses sur un drive, ou réserver son transport avec Mobitan (transport à la demande sur Niort et l'agglomération), s'approprier les réseaux sociaux comme Facebook®, Twitter®, Instagram®)

L'atelier informatique se déroule le dernier vendredi du mois à la délégation à Niort.

William s'adapte aux demandes des participants et grâce à l'utilisation du vidéo-projecteur, il permet à tous les apprentis geek de bénéficier de ses explications.

En Charente-Maritime, c'est Michel Brenaut qui pilote l'atelier informatique depuis 2009. A la création de l'activité, les demandes tournaient autour de la découverte de l'ordinateur, des logiciels de bureautique, de l'organisation informatique et de l'Internet… il y 10 ans, l'informatique

était encore pour beaucoup une discipline complexe pour ne pas dire obscure et mystérieuse. Aujourd'hui cependant, la fracture numérique reste une réalité pour bon nombre de personnes en situation de handicap et l'atelier informatique de Michel est toujours un rendez-vous apprécié.

Tout comme William, Michel s'adapte aux demandes de chacun et répond aux questions individuelles en proposant une information collective. A l'aide du vidéo projecteur il prépare des réponses sous forme de diaporama avant une mise en pratique dans un espace dédié, avec des postes informatiques, à la délégation.

A La Rochelle comme à Niort, la convivialité est un élément incontournable et indispensable. Les séances commencent ou se terminent par le café-goûter, fort apprécié des participants.

ACCOMPAGNER

Une histoire juste normale, celle de Jean Claude Pied

Christian Proust, Jean-Claude Pied, Brigitte Ambergny

Figure bien connue à Parthenay, (79) Jean-Claude Pied vient de publier "Juste normal", une autobiographie dans laquelle il explique son combat pour une "vie normale" malgré son handicap.

Cette autobiographie est un travail au long cours, mené en huit ans par Jean-Claude, mais aussi par Brigitte Ambergny "sa secrétaire" comme elle le dit.

Rencontre avec une bénévole APF France handicap hors du commun.

Institutrice, à sa retraite en 2006, Brigitte s'est vite impliquée dans la vie de la délégation des Deux-Sèvres. Elle a ainsi accompagné les nageurs du groupe piscine et participé à l'atelier jardinage. En 2012, nous lui avons proposé d'accompagner Jean Claude Pied, alors à la recherche de quelqu'un pour être « sa main ».

Brigitte ne connaissait pas Jean-Claude, mais elle explique que dès le début, "ça a bien accroché, assez vite" entre eux.

Pendant 7 ans, à raison d'une fois par semaine, elle s'est rendue chez lui, l'a aidé à raconter son histoire, prenant des notes, les mettant au propre, le recadrant parfois pour l'aider à avancer dans son histoire, partageant avec lui des moments d'émotion, de souffrance... Et elle reconnait qu'à certains moments, cela a été lourd.

Au commencement de cette "aventure", l'accompagnement des professionnels de la délégation et du SAVS ont été "comme un filet de sécurité " explique-t-elle. "Si ça n'allait pas je savais que je pouvais en parler à quelqu'un. Au bout de deux ans, je n'ai plus eu besoin de ce soutien. Mais c'était important de savoir qu'il existait".

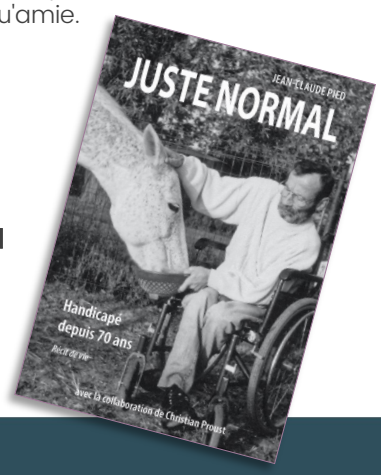
Au fil des années, une amitié s'est "tricotée" avec Jean-Claude raconte Brigitte. Il y a eu des hauts et des bas, des moments où il était plus facile de travailler que d'autres, des rencontres plus ou moins espacées... Mais ils ont pu, et su, mener à bien ensemble cette aventure au long cours

Cette tâche de très très longue haleine a été pour Brigitte "une expérience extrêmement enrichissante" et aussi un challenge. Pour aller au bout de ce projet elle a dû puiser, beaucoup, dans son énergie. Etre la "secrétaire" de Jean-Claude, et être aussi finalement sa confidente et son amie, a nécessité une forte implication personnelle, psychologique et affective.

Regardant ces 8 années de partage et d'échange, de découverte de l'autre, elle ne regrette pas d'avoir accepté ce challenge, contente d'avoir abouti à cette prise de note. C'est Christian Proust (biographe professionnel) qui a ensuite rédigé l'ouvrage. « Il y a maintenant un côté magique à savoir que le livre existe" reconnait-elle.

Et maintenant que "Juste normal" est en librairie et disponible sur internet, Brigitte a toujours plaisir à retrouver Jean-Claude, à l'écouter dans ses "belles aventures", non plus en tant que "secrétaire", mais en tant qu'amie.

JUSTE NORMAL est en vente en ligne au prix de 20 €



https://livre-juste-normal.jimdofree.com/

https://www.thebookedition.com/fr/juste-normal-handicape-depuis-70-ans-p-368145.html

Voir également le site du biographe Christian Proust : https://www.christian-proust.fr/

La friperie de Mireuil (17) cherche son (sa) futur(e) responsable

Bien avant que cela ne devienne un enjeu sociétal et climatique, APF France handicap a été un acteur de l'économie circulaire en collectant et recyclant des textiles. L'objectif était financier. Les revenus de ces collectes ont permis de mener à bien les missions sociales des délégations. De nos jours, très peu de délégations ont pu continuer à organiser des collectes de textiles à grande échelle. Cependant, la démarche vertueuse et écoresponsable perdure dans certaines délégations avec les friperies.

C'est le cas La Rochelle. Depuis 40 ans, la friperie sociale a pignon sur rue dans le quartier de Mireuil. Elle y a vite trouvé sa clientèle grâce au dynamisme de Simone Leveillé, une bénévole très engagée. La friperie remplit un 3ème objectif : aider une population défavorisée.

Les deux locaux de la **friperie,** mis à disposition gracieusement par l'OPHLM, **sont ouverts les lundis, mercredis et vendredis de 13h30 à 17h**.

Aujourd'hui, Monique a pris le relais de Simone. En tant que référente, elle s'assure que la boutique ouvre trois après-midi par semaine et que l'équipe des sept bénévoles s'organise pour assurer une présence régulière aux horaires d'ouverture des boutiques. Monique est responsable de la caisse et fait le lien avec Patrice Le Borgne à la délégation.

« Il faut avoir le goût du contact et l'intérêt de l'autre pour remplir cette mission», explique Monique. Elle ajoute : «une partie de notre clientèle est issue de milieux défavorisés et vient parfois chercher à la boutique du lien social, une oreille attentive et quelques conseils».

Après 20 ans de bons et loyaux services, Monique va bientôt «passer la main» et attend celui ou celle à qui elle va pouvoir transmettre le flambeau.

Monique Heraud référente friperie

C'est l'occasion de lancer un appel pour que la friperie puisse continuer sa mission sociale et solidaire tout en permettant à la délégation de collecter des fonds pour la vie associative.

Si cette mission vous intéresse, merci de contacter Patrice Le Borgne à la délégation de La Rochelle au 05.46.30.46.60

Le lancement officiel de cette 6ème campagne handidon aura lieu le 14 octobre à Paris en présence de notre parrain, Marc Lavoine.

La communication autour de la campagne mettra en lumière les actions et projets que ses recettes permettent de financer, c'est-à-dire les activités organisées dans les délégations autour de la rupture de l'isolement.

Pendant cette campagne 2019 qui se déroulera **du 15 octobre au 15 décembre**, des tickets dons seront proposés à la vente et donneront droit à **un tirage au sort le 15 janvier 2020** avec de nombreux lots à gagner dont **une peugeot 208**, **des séjours Belambra**, **une nintendo switch**, **des séjours à Disneyland**...

Pour notre territoire, les tickets seront en vente à **Saintes (centre Leclerc les 15 et 16 novembre) à La Rochelle (hyper U les 15 et 16 novembre également), à Echiré (Super U les 18 et 19 octobre), à Parthenay (Hyper U le 25 octobre), à Niort (Leclerc centre-ville les 18 et 19 octobre).**

Des tickets sont disponibles à la délégation sur simple demande de votre part.

Paquets cadeaux

Dans la rubrique des opérations ressources de fin d'année, nous serons présents à l'Espace **Culturel Leclerc à Niort** du 22 novembre au 31 décembre. Allissia Gazeau et Lyliane Bouchet pilotent la campagne et vous proposent une réunion d'information et de planning à la délégation à Niort le

mercredi 6 novembre à 15h30

AVIS aux amateurs !

Organisation du planning de présence pour Allissia Gazeau (1er plan à droite)

L'agenda

19 octobre : Journée d'information sur l'AVC à Saintes
18, 19 octobre : handidon à Super U Echiré (79)

25 octobre : Handidon à Hyper U de Parthenay (79)

26 octobre : opération «la vie à pleine dent». Rendez-vous au Centre Leclerc les Coteaux et à Hyper U à Saintes avec le Rotary (Club de Saintes) pour les jeunes du SESSAD17

15 et 16 Novembre :
Handidon au Leclerc centre-ville de Niort (79);
Hyper U de la Rochelle (17)
Leclerc de Saintes (17)

14 décembre Repas de Noël à Secondigny (79)

RCF RADIO Charente Maritime

RETROUVONS-NOUS
LA ROCHELLE / 95.5
ROYAN / 88.0
SAINTES / 90.5
ST-JEAN-D'ANGÉLY / 88.1

Retrouvez-nous sur RCF pour l'émission «le handicap et vous»

L'émission du 23 septembre avait pour thème l'Accident Vasculaire Cérébral et ses conséquences. La prochaine sera diffusée le 18 novembre.

Ça peut vous intéresser

Repair aidant

Le succès se confirme pour
La deuxième session

Yves Demasy, formateur et Marie-Claire Maron-Pot, pair-aidante

Repair Aidant est un programme de formation qui a la particularité d'être co-animé par un formateur et un pair-aidant (le pair-aidant est une personne, elle-même aidante familiale et qui, de ce fait, connaît bien les préoccupations des aidants).

Chaque session comporte deux dates, l'une à La Rochelle, l'autre à Niort.

La première session avait pour thème les aides techniques.

La seconde session est en cours. Elle a eu lieu le 27 septembre à Niort et est prévue le 18 octobre à Niort.

Onze personnes ont pris part à celle de La Rochelle, animée par Yves Demasy (formateur) et Marie-Claire Maron-Pot (pair-aidante).

Les retours sont très encourageants et nous confortent dans ce type de réponse apportée. Des journées qui, de l'avis des participants sont à la fois source d'information et de connaissance mais également riches d'échanges entre chacun.

A l'heure où nous écrivons ces lignes, il reste quelques places pour la journée du 18 octobre... renseignements à la délégation au 05.49.73.52.14.

Dans la jungle des sigles Nous sommes envahis de sigles et autres acronymes : difficile de vivre sans, tellement ils s'imposent naturellement dans nos écrits. Afin de vous permettre une lecture plus fluide, nous avons réalisé un document «les sigles désiglés». Vous pouvez le télécharger sur le blog du territoire ou nous demander la version papier.

APF France handicap

Bon d'adhésion et/ou d'abonnement FAIRE FACE nouvelle formule

Vous pouvez aussi adhérer à APF France handicap et vous abonner à *Faire Face* via notre site internet : www.apf-francehandicap.org

OUI, je souhaite :

1 ☐ adhérer à APF France handicap* et m'abonner pour un an au magazine *FAIRE FACE* au prix de spécial de 47 € — DHNA18+A2F22 — €
OU
2 ☐ adhérer pour un an à APF France handicap à 25 € * (prix de l'adhésion seule, sans abonnement) — DHFN18 — €
OU
3 ☐ Cotisation familiale (tarif dégressif) Contactez votre délégation pour en savoir plus — DAFN18 — €
OU
4 ☐ 1ère cotisation gratuite pour les moins de 25 ans (justificatif à joindre avec votre bulletin) — DHJU18 — 0 €
OU
5 ☐ 1ère cotisation gratuite pour les licenciés de la Fédération Française Handisport (FFH) (photocopie de votre carte d'affiliation FFH à joindre avec le bulletin) — DHHF14 — 0 €

TOTAL de mon règlement : €

* Votre adhésion (25 €) et votre don complémentaire vous donnent droit à une réduction d'impôts de 66 % de leur montant dans la limite de 20 % de votre revenu imposable.

Tarifs valables jusqu'au 31/12/2018

MERCI DE RETOURNER CE BON
soit à votre délégation APF France handicap ou sous enveloppe sans affranchir à :
APF Service Adhésions/Abonnements - Libre-réponse n°40381 - 94609 Choisy Le Roi cedex

F102018 — L'adhésion est individuelle

☐ M. ☐ Mme Nom/Prénom .....
Adresse .....
.....
.....
Code postal ☐☐☐☐☐ Ville .....
E-mail (facultatif) .....

Ci-joint mon règlement par :
☐ chèque bancaire ☐ chèque postal à l'ordre d'APF France handicap

Les informations recueillies sur ce formulaire sont enregistrées dans un fichier informatisé par APF France handicap. Elles sont destinées à l'association ainsi qu'aux tiers mandatés par elle à des fins de gestion interne, pour répondre à vos demandes et faire appel au renouvellement de votre cotisation. APF France handicap s'engage à ne pas diffuser ces informations en dehors de l'union européenne. Conformément à la loi informatique et libertés, vous pouvez cocher la case ci contre ☐ pour vous opposer à l'utilisation de vos données à caractère personnel. Vous pouvez les faire rectifier ou supprimer en contactant notre service adhésion & abonnements au 01 40 78 27 06 - 17 boulevard Auguste Blanqui 75013 Paris. Ces données seront conservées pendant la durée strictement nécessaire à la réalisation des finalités précitées.